

自考毕业论文提纲模板一：



南京大學

自 考 本 科 生 毕 业 论 文

论 文 题 目 浅析企业员工招聘存在的问题及解决对策

作 者 姓 名 _____

专 业 名 称 _____

准 考 证 号 _____

指 导 教 师 _____

20 年 月 日

目录

引言

一、员工招聘及其作用

- (一) 员工招聘的概念
- (二) 员工招聘在企业人力资源管理中的作用

二、企业员工招聘存在的主要问题

- (一) 企业招聘缺乏长远计划
- (二) 企业招聘存在信息不对称
- (三) 企业招聘标准不合理
- (四) 企业招聘手段不科学
- (五) 招聘人员及招聘队伍的非专业化
- (六) 面试存在的问题

三、解决企业员工招聘问题的对策及建议

- (一) 完善招聘计划，建立科学的招聘系统
- (二) 改善消除企业招聘中的信息不对称
- (三) 制定合理的招聘标准
- (四) 谨慎选择适当可行的招聘渠道
- (五) 建立专业的招聘团队
- (六) 加强面试管理

四、结语

参考文献

致谢

自考毕业论文提纲模板二：



南京大學

自 考 本 科 生 毕 业 论 文

论 文 题 目 我国大学生就业的现状、问题及对策研究

作 者 姓 名 _____

专 业 名 称 _____

准 考 证 号 _____

指 导 教 师 _____

20 年 月 日

目录

引言

一、我国大学生的就业现状

二、我国大学生就业面临的主要问题

- (一) 劳动力供大于求的格局依然存在
- (二) 就业的结构性矛盾突出
- (三) 就业竞争缺乏公平性
- (四) 就业流向不平衡
- (五) 非重点院校和高学历的大学生就业难

三、我国大学生的就业问题的成因分析

- (一) 社会方面
- (二) 用人单位方面
- (三) 高校方面
- (四) 大学生自身方面

四、解决我国大学生就业问题的对策及建议

- (一) 政府应创造良好的就业环境
- (二) 用人单位应树立科学的人才观
- (三) 高校的改革
- (四) 大学生自身作出相应的调整和努力

五、结语

参考文献

致谢